

以我為準

2013/01/02

排隊是我們絕大部分的人共同的記憶，還記得整隊時，喊口令的人會喊「以中央伍為準」或「以排頭伍為準」，而中央伍或排頭的人會接著喊「以我為準」，接著就是「向前看齊」或是「向中看齊」的動令，於是乎大家瞬間進行排隊的動作，很快的隊伍就整好了，基準伍的定位很重要，因為大家都有一個共同的參照目標，在講求統一與整齊的團體行動上有其不可或缺的重要性。

在生活中，我們也發現無論在做人處事或是事情決策上，很多人往往秉持著「以我為準」的鐵律進行著，期盼大家都能自己的意見為意見，有時這樣的堅持讓事情進行得更順遂，但絕大時候卻讓彼此的關係緊繃，甚至壞了事兒。儘管這樣NG的畫面在生活中不斷重演，但多數人仍然堅持一鏡到底，堅持到最後。我卻發現，喜歡在對於各項事情之處理非常堅持「以我為準」的大多數人，一旦遇到問題而必須承擔責任的時候，能繼續這種堅持的人就大幅減少了，絕大多數是抱著「沒我的事」的態度並儘可能的遠離是非圈。

我曾問兩個類似的問題「家庭誰應該負責？」、「學校誰應該負責？」，答案大同小異，不外乎「每個成員」、「每一份子」、「大家」……，但如果聽過三個和尚沒水喝的寓言故事，就會發現如果沒有界定清楚及強烈的「負責」動機驅使，最後可能大家都成了局外人了。因此個人以為最好的答案應該是「『我』負責」。因為大家都認知到「我」應該負責時，當有情況需要應變時，就會因為團體中的每一個人都認為是自己的責任，處理事情責無旁貸所以挺身而出，就會產生綿密的網絡與交集，產生最大的能量以維持如同家庭或學校這樣組織的運作及復原。

思考不同，態度就跟著轉變，行為當然也隨著改變，能回答是家庭中或學校中每個人應該負責，其實也是對的、正向的思維與認知，但因要負責的人多了，難免產生互信中的空窗或者是互相推諉，容易有疏漏。而能以「我」要負責，在想法及最後出線的態度及行為上就會積極多了，因為這個「我」很實質的包括每個組織中的每一個人。